

## **Compliance-Richtlinie**

Für die Zytomed Systems GmbH ist der ethisch einwandfreie, respektvolle Umgang mit unseren Geschäftspartnern ein hohes Gut und selbstverständlich. Das umfasst alle wirtschaftlichen, rechtlichen und zwischenmenschlichen Ebenen, Belange und Aspekte.

Wir entrichten selbstverständlich Steuern und Abgaben entsprechend den geltenden Gesetzen und Regeln.

Wir gehören keiner Sekte oder sektenähnlichen Organisationen an und lehnen eine solche Mitgliedschaft strikt ab.

Unsere Partner verpflichten sich, unsere Werte anzuerkennen und in ihrem Sinne zu handeln:

### **Vertraulichkeit**

Wir verpflichten uns, sämtliche uns im Rahmen der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern bekanntwerdenden Informationen – schriftliche und mündliche – gegenüber jedem außenstehenden Dritten streng vertraulich zu behandeln, es sei denn, die Informationen sind bereits öffentlich bekannt. Eine Ausnahme bildet das Verlangen nach Information von Rechts wegen.

### **Einhaltung von Gesetzen:**

- Wir empfinden es als selbstverständlich, geltende Gesetze einzuhalten. Dies betrifft insbesondere die Gesetze, die den fairen Wettbewerb, den Datenschutz, den Schutz geistigen Eigentums Dritter sowie die Bekämpfung von Geldwäsche und Insiderhandel betreffen.
- Wir tolerieren keine Form von Bestechung oder Korruption.

### **Im Umgang mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sind uns besonders wichtig:**

- Respekt der Persönlichkeit und der Schutz der persönlichen Würde
- Sicherheit am Arbeitsplatz, sowohl durch Vorsorgemaßnahmen, um Unfälle und Berufskrankheiten zu verhindern, als auch durch regelmäßige Schulungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- angemessene Entlohnung
- Fort- und Weiterbildung
- Chancengleichheit aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, ungeachtet ihrer ethnischen Herkunft, ihres Geschlechtes, ihrer Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, ihres Alters und ihrer sexuellen Identität

Wir dulden keine inakzeptable Behandlung von Mitarbeitern, wie etwa Diskriminierung, Ausübung von Zwang, Missbrauch, Ausnutzung oder sexuelle Belästigung. Wir lehnen Kinderarbeit, Zwangsarbeit und Schwarzarbeit ausdrücklich ab.

**Im Umgang mit unseren Kunden und Lieferanten sind uns besonders wichtig:**

- partnerschaftlicher Umgang
- wahre und faire Produktangaben
- größtmögliche gegenseitige Transparenz

Wir lehnen wettbewerbseinschränkende Absprachen sowie Korruption und Bestechung ausdrücklich ab.

Wir behalten uns vor, diese Compliance-Richtlinie bei geänderten Anforderungen oder Rahmenbedingungen anzupassen.

Berlin, Juni 2022

Zytomed Systems GmbH

Bastian Eirich  
*Group CEO*

Claudia Zimmer  
*Geschäftsführerin*

Anke Krabbes  
*VP Sales*